



## LIVRET D'ATELIER NUMÉRIQUE



# Recruter en ligne autrement...

---

Les différents sites de recrutement :

- les sites de recrutement traditionnels : Apec.fr, Pôle Emploi, etc. ;
- les « pure players » : Monster, Cadremploi, RégionsJob, Carriereonline, etc. ;
- les sites « nouvelle génération », proposant aussi des questionnaires de personnalité et/ou d'adéquation entre le poste et le candidat, plus souvent payant.
- les autres, auxquelles on va s'intéresser ici :
  - les réseaux sociaux : professionnels (Viadeo, LinkedIn, etc.) & grand public (Facebook, Twitter, etc.).
  - les plateformes de petites annonces (Leboncoin).

## **LinkedIn, créer une offre sur les réseaux sociaux pro**

- **Créer une page entreprise et un profil LinkedIn attractif.**

En créant et valorisant sa marque employeur pérenne, rassurante et percutante, on améliore la notoriété de son entreprise pour attirer et trouver de nouveaux talents.

Création d'une page entreprise sur LinkedIn.

*Notes:*

- **Construire un réseau solide de candidats.**

Il est important de développer une audience de talents potentiels. En effet, en augmentant le nombre de relations, à condition qu'elles soient cohérentes, la visibilité du profil recruteur et de l'entreprise est renforcée.

#### **Utiliser les mots clés adaptés à la cible et aux objectifs du recrutement.**

Entrez les requêtes les plus précises possible à l'aide de la recherche avancée et de la logique booléenne.

Comment chercher un profils sur LinkedIn ?

*Notes:*

- **Communiquer et interagir**

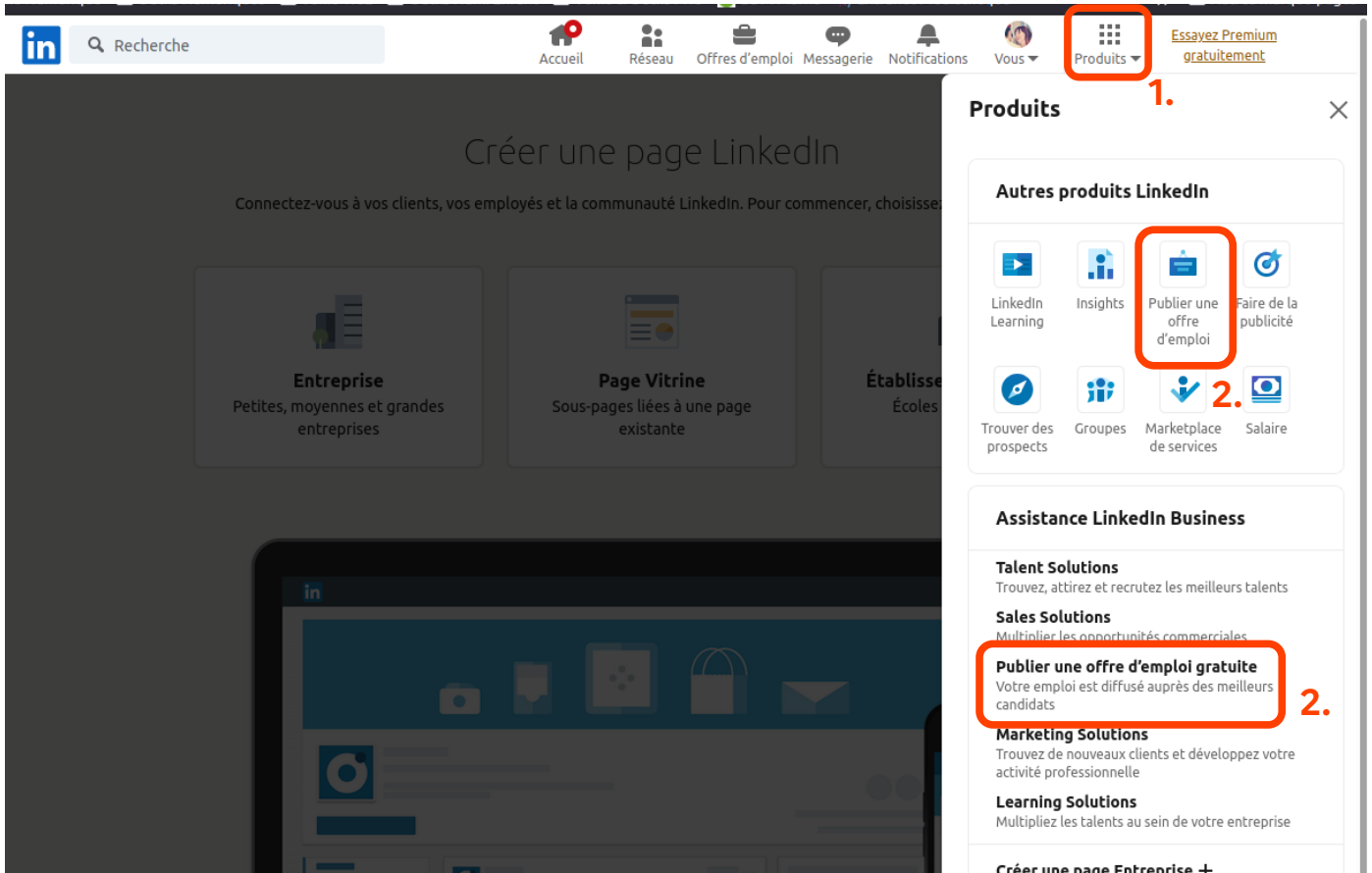
Chaque post compte et développe la marque employeur sur le long terme. Cela permet de fidéliser son réseau professionnel. De même, il est important de soigner son approche lorsque l'on contact les talents par InMail ou DM.

- **Faire savoir que l'on cherche de nouveaux talents.**

Utiliser les badges & mots-clés pour gagner en visibilité, ce qui permet de rencontrer de futur collaborateur.

## Créer une offre d'emploi sur LinkedIn - Tutoriels

Une fois la connexion effectuée sur le site,  
aller dans « Produits » **1.**  
puis « Publier une offre d'emploi » **2.**



Remplir le formulaire :

- type de poste,
- entreprise, ...

**Trouvez la bonne recrue plus rapidement**  
Classé n°1 pour la qualité des personnes recrutées

Poste \*


Entreprise \*

Type de lieu de travail \*

Lieu de travail \*

Type de contrat \*

**Commencez gratuitement**



in Gérer les offres d'emploi 

← 1 sur 2 : Détails de l'offre d'emploi

Ajouter un descriptif du poste

Créez une offre d'emploi de qualité à l'aide du guide suggéré ci-dessous. [En savoir plus](#) ×  
[Effacer ce guide](#)

Description \*

**B** *I* U  

Conseils : faites une présentation rapide du poste, expliquez les critères de réussite pour ce poste et de quelle manière celui-ci s'inscrit dans l'organisation dans son ensemble.

**Responsabilités**  
 [Décrivez chaque responsabilité avec précision. Utilisez des formulations épicènes et inclusives.]  
 Par exemple : déterminer et développer les critères requis pour les utilisateurs des systèmes en production afin de garantir une ergonomie maximale.

**Qualifications**  
 [Vous pourriez notamment inclure les compétences, la formation, l'expérience ou les certifications.]  
 Par exemple : excellentes compétences de communication à l'oral comme à l'écrit.]

Ajouter des compétences  
 Ajoutez des mots-clés dans la liste des compétences pour que les bons candidats remarquent votre offre d'emploi (sélectionnez-en 10 au maximum)

[Ajouter une compétence +](#)

[Aperçu](#) [Continuer](#)

La Valise d'Orlane • Suippes, Grand Est, France (Hybride)  
 Enregistré en tant que **brouillon**



**Ciblez votre offre d'emploi pour toucher les bonnes personnes**

Intégrez un descriptif du poste et ajoutez les compétences requises pour cibler les personnes en recherche d'emploi correspondant à vos critères


Remplir le champs  
Description & ajouter  
des compétences.

Visualiser l'aperçu de  
l'offre d'emploi

scriptif du poste

Aperçu de l'offre d'emploi ×

Voici un aperçu de votre offre d'emploi telle que la verront les chercheurs d'emploi. Il comprend les détails de votre poste, tels que la taille et le lieu de l'entreprise, ainsi que les informations relatives à la date de création de votre profil LinkedIn. Les candidats répondront aux questions de présélection après avoir cliqué sur Postuler.



La Valise d'Orlane • Suippes, Grand Est, France (Hybride) [Enregistrer](#) [Postuler](#)

*Il manque le descriptif du poste. Voici quelques conseils pour la rédaction d'un descriptif de poste efficace.*

**Type de contrat**  
Bénévolat

- Considérez le descriptif comme une publicité pour le poste que vous proposez. Faites en sorte qu'il soit assez attrayant, précis et détaillé pour intéresser les candidats les plus qualifiés.
- Soyez précis lorsque vous décrivez les tâches et responsabilités.
- Énumérez tous les avantages sociaux et autres, comme un plan de retraite, des horaires flexibles ou des stock-options.
- Si vous ne trouvez pas les compétences, fonctions ou secteurs dont vous avez besoin dans les menus déroulants, ajoutez-les dans le descriptif afin que notre système de correspondance puisse trouver les meilleurs candidats pour votre poste.

[Continuer](#)

## ← 2 sur 2 : Options de candidature

### Comment souhaitez-vous recevoir vos candidatures ? ⓘ

Recevoir les candidatures par

E-mail

Adresse e-mail \*

petrenko.marielaure@gmail.com

### Ajoutez des questions de présélection

Nous recommandons d'inclure au moins trois questions. Les candidats doivent répondre à chaque question.

Depuis combien d'années utilisez-vous [Compétence] ? <b>Recommandée</b>		×
Compétence *	Réponse idéale	
Formation	1 minimum	<input type="checkbox"/> Qualification requise

Depuis combien d'années utilisez-vous [Compétence] ? <b>Recommandée</b>		×
Compétence *	Réponse idéale	
Sens de l'organisation	1 minimum	<input type="checkbox"/> Qualification requise

Depuis combien d'années utilisez-vous [Compétence] ? <b>Recommandée</b>		×
Compétence *	Réponse idéale	
Conseil	1 minimum	<input type="checkbox"/> Qualification requise

Ajoutez des questions de présélection :

Besoin de recrutement urgent +	Dépistage de drogue +	Expérience dans le secteur +
Expérience professionnelle +	Expertise associée à la compétence ✓	Formation +
Langue +	Lieu +	Permis de conduire +
	Statut de visa +	Télétravail +
Travail hybride +	Travail sur site +	Vérification des antécédents +
<b>Nouveau</b>	Question personnalisée +	

### Préférences de qualification

Filtrer et éliminer les candidats qui ne satisfont pas aux qualifications requises. ⓘ

Nous informerons vos relations proches que vous recrutez. En continuant, vous acceptez les [Conditions générales de LinkedIn Jobs](#), notamment nos [politiques interdisant les offres d'emploi discriminatoires](#).

Aperçu

**Publier l'offre d'emploi gratuitement**

## II

La Valisè d'Orlane • Suippes, Grand Est, France (Hybride)

Enregistré en tant que **brouillon**



### Pourquoi utiliser des questions de présélection ?

Votre offre d'emploi est ciblée de façon à toucher les personnes qui correspondent à vos exigences. Vous recevez une notification pour les candidats ayant réussi l'étape des questions de présélection.

### Mon réseau sera-t-il au courant que je recrute ?


Lorsque vous publiez votre offre d'emploi, nous informerons vos relations que vous recrutez pour augmenter la visibilité de votre offre d'emploi. Vos relations proches peuvent choisir de partager votre offre d'emploi pour vous aider à toucher des candidats qualifiés.


### Quelles informations les candidats peuvent-ils voir sur moi et mon poste ?

Lorsque vous publiez votre offre d'emploi, vous acceptez de partager les détails de votre poste, tels que la taille et le lieu de l'entreprise, ainsi que les informations relatives à la date de création de votre profil LinkedIn.





En utilisant ce site, vous acceptez les [conditions d'utilisation](#) de LinkedIn. L'utilisation commerciale de ce site, sans autorisation, est interdite.

LinkedIn Corporation © 2022 | [Conditions générales d'utilisation de LinkedIn](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Politique de copyright](#) | [Assistance](#) | [Formation](#) | [Blog](#) | [Langue](#)

in Gérer les offres d'emploi 

 **Votre offre d'emploi gratuite est active**

C'est le moment de la promouvoir pour attirer plus de candidats

Gratuit	Promue	Suggestions
0 €	34 € par jour <a href="#">Modifier</a>	
1 candidat estimé mensuellement	11 candidats estimés mensuellement	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Affichage dans les résultats de recherche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Affichage dans les résultats de recherche</li> <li>✓ Affichage en haut des résultats de recherche </li> <li>✓ Emplacement privilégié dans les suggestions d'offres d'emploi </li> <li>✓ Alertes mobiles instantanées aux candidats qualifiés </li> <li>✓ Recevez des alertes intelligentes pour les candidats qualifiés </li> </ul>	
<a href="#">Sélectionner Gratuite</a>	<a href="#">Promouvoir l'offre d'emploi</a>	


En utilisant ce site, vous acceptez les [conditions d'utilisation](#) de LinkedIn. L'utilisation commerciale de ce site, sans autorisation, est interdite.

LinkedIn Corporation © 2022 | [Conditions générales d'utilisation de LinkedIn](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Politique de copyright](#) | [Assistance](#) | [Formation](#) | [Blog](#) | [Langue](#)

**II**

La Valise d'Orlane • Suippes, Grand Est, France (Hybride)

**Active**



Comment fonctionne mon budget de sponsoring ? ▼


Où mon offre d'emploi apparaîtra-t-elle ? ▼

Comment calculez-vous le nombre de candidats estimés ? ▼

in Recherche

[Accueil](#)
[Réseau](#)
[Offres d'emploi](#)
[Messagerie](#)
[Notifications](#)
[Vous](#)

[Produits](#)
[Essayez Premium gratuitement](#)




**Marie-Laure Petrenko**  
Conseillère Numérique France Services chez Communauté de Communes de la Région de Suippes

Vues de votre profil **30**  
Impressions de votre post **9**

Accédez à des infos et des outils exclusifs  
[Essayez Premium gratuitement](#)

Mes éléments



**La Valise d'Orlane**


Notifications de la page **0**  
Visiteurs sur la page **0**

Voir les statistiques sur les visiteurs

Récent

**Trouvez la bonne recrue plus rapidement**

(1 étape(s) sur 3) terminé





Activez un essai gratuit de 3 jours pour atteindre plus de candidats qualifiés.

[Commencer l'essai gratuit](#)


Commencer un post

Photo Vidéo Événement Rédiger un article

Classer par: **Pertinence**

 **Ville de Suippes**  
83 abonnés  
3 j • Modifié • 

Une belle Cérémonie du 11 novembre couplée à un hommage aux 35 coréens



**Marie-Laure Petrenko**  
Conseillère Numérique France Services chez Communauté de Communes de la Région de Suippes

[Voir le profil](#)

Compte

[Essayez Premium gratuitement](#)

Préférences et confidentialité **22 h** • 458 lecteurs

Aide

Langue

Gérer

Posts et activité

Entreprise : La Valise d'Orlane

[Compte offres d'emploi](#)

Déconnexion

**Actualités**

**France Services chez Communauté de Communes de la Région de Suippes**  
10 lecteurs

**Le travail tue-t-il le couple?**  
11 • 7 470 lecteurs

**Les masques des JO made in China**  
22 h • 458 lecteurs

**Comment gérer une différence d'âge ...**  
11 • 6 448 lecteurs

[Voir plus](#)

Pub ...

Marie-Laure, aimeriez-vous suivre **Allianz France** ?

[Suivre](#)

Infos Accessibilité Assistance clientèle

Conditions générales et confidentialité ▼

Préférences Pub. Publicité

## **Facebook : communiquer sur les réseaux sociaux généralistes**

### **Les avantages de Facebook pour un recruteur**

Contrairement à LinkedIn, Facebook est un réseau social utilisé entre amis et non pas pour le côté professionnel. Pourtant, de nombreuses fonctionnalités de ce réseau permettent de pouvoir entrer en contact avec un marché de talents caché.

- Il permet d'accéder à un nombre conséquent de profils que l'on dit « caché ». En effet, Facebook a de nombreux utilisateurs qui se connectent quotidiennement et parmi eux, un nombre conséquent d'actifs et donc de potentiels talents. Si on sait alors se servir des différentes fonctionnalités de Facebook, on peut avoir accès à de nombreuses candidatures.
- Utiliser Facebook permet également au recruteur d'utiliser un canal gratuit même s'il est possible de l'utiliser en version payante notamment en sponsorisant des annonces.
- Ce réseau permet également de pouvoir diffuser du contenu en masse et donc de développer sa marque employeur.

### **Facebook n'a plus de partie « offre d'emploi » depuis février 2022.**

Depuis février, le navigateur d'offres d'emploi a été supprimé et les offres d'emploi ne sont plus disponibles sur l'application Facebook Lite ou le site web mobile. De même, l'API Facebook Jobs qui permettait aux partenaires de diffuser des offres d'emploi sur la plateforme, a été coupé.

Les groupes catégorisés « Offres d'emploi » ont été automatiquement transformés en groupes de type Général et le réseau social.

Facebook reste néanmoins un relai important pour une offre d'emploi et pour la marque employeur des entreprises.

**- Partager les offres d'emploi via des posts.**

**- Faire savoir que l'entreprise cherche de nouveau talent.**

**- Communiquer et interagir sur les groupes dédiées.**

Facebook est aussi un très bon outil pour la veille et l'e-reputation des candidats. (voir paragraphe dédié).



# Leboncoin, les plateformes de petites annonces

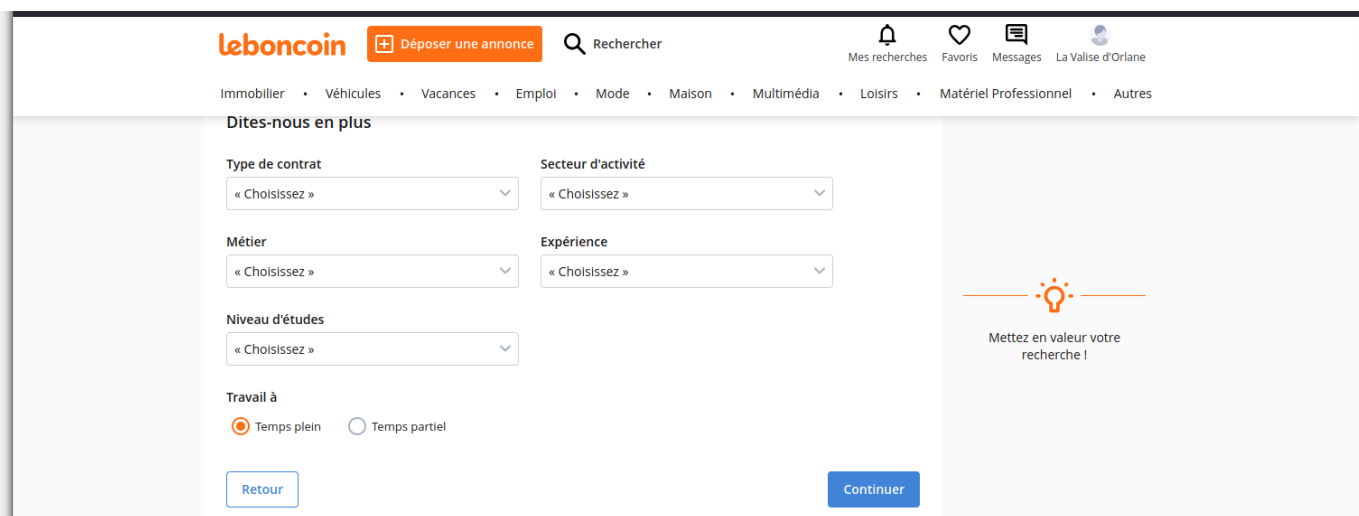
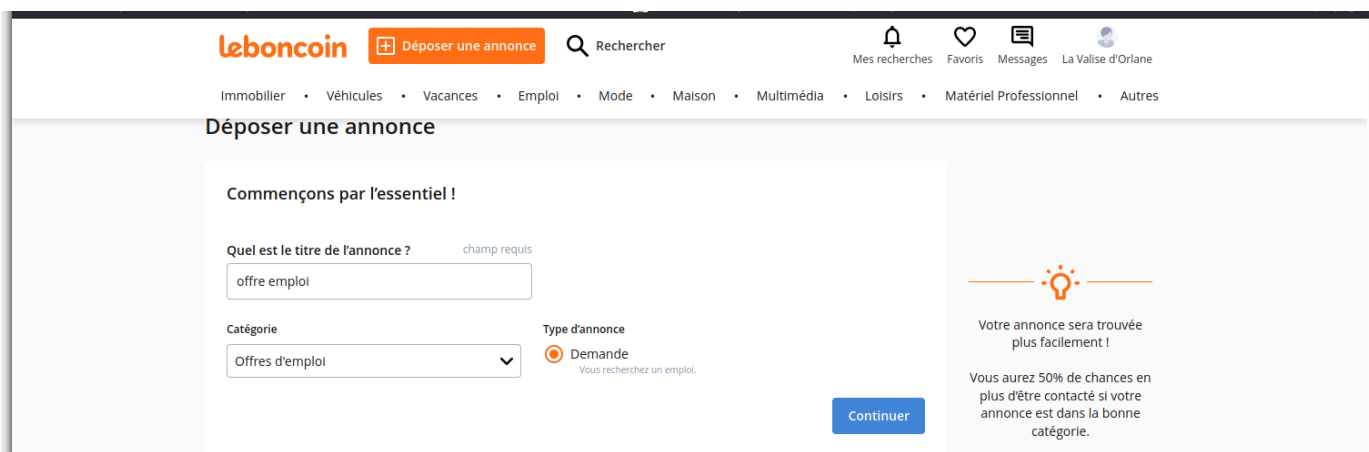
## Créer une offre sur Leboncoin

- Se connecter à son compte pro Leboncoin

Aller sur « Déposer une annonce »



## Remplir les différentes étapes



## Ajout d'un descriptif

**leboncoin** Déposer une annonce Rechercher Mes recherches Favoris Messages La Valise d'Orlane

Immobilier • Véhicules • Vacances • Emploi • Mode • Maison • Multimédia • Loisirs • Matériel Professionnel • Autres

### Décrivez votre recherche !

Poste recherché champ requis

Stage - E-commerce H/F

18 / 100 caractères

Vous n'avez pas besoin de mentionner « Recherche » ou « Poste de » ici.

Un bon titre c'est quelques mots pour décrire précisément le type de poste que vous recherchez.

Description de vos expériences champ requis

19 / 4000 caractères

La loi interdit toute mention discriminatoire, en particulier sur le sexe, l'âge, l'état de santé et la nationalité.

Seul le travail déclaré est autorisé.

J'autorise la création de mon profil candidat et sa visibilité auprès des recruteurs. Je peux l'éditer ou le supprimer à partir de mon compte.

Retour Continuer

Plus il y a de détails, plus votre annonce sera de qualité. Décrivez ici les missions que vous recherchez, vos expériences, parlez-nous de vous !

**leboncoin** Déposer une annonce Rechercher Mes recherches Favoris Messages La Valise d'Orlane

Immobilier • Véhicules • Vacances • Emploi • Mode • Maison • Multimédia • Loisirs • Matériel Professionnel • Autres

Faites glisser vos photos pour changer leur ordre.

Ajouter des photos

Photo n°2

Photo n°3

Retour Continuer

Présentez-vous sous votre meilleur jour, et n'oubliez pas de sourire.

**leboncoin** Déposer une annonce Rechercher Mes recherches Favoris Messages La Valise d'Orlane

Immobilier • Véhicules • Vacances • Emploi • Mode • Maison • Multimédia • Loisirs • Matériel Professionnel • Autres

### Où vous situez-vous ?

Suippes (51600)

Retour Continuer

Pour des raisons de confidentialité, si vous renseignez votre adresse exacte, celle-ci n'apparaîtra jamais sur votre annonce.

## Validation des coordonnées


### Vos coordonnées

Email champ requis  Téléphone champ requis

Masquer le numéro  
 Refuser tout démarchage commercial

En validant la diffusion de mon annonce, j'accepte les [conditions générales d'utilisation](#) et les [règles de diffusion](#) du site **leboncoin.fr** et j'autorise **leboncoin** à diffuser mon annonce.

[Retour](#) [Continuer](#)



Pour plus de sécurité et faciliter vos échanges avec vos futurs contacts, merci d'entrer un numéro de téléphone valide

## Choix du type de publication

**leboncoin** [Déposer une annonce](#) Rechercher

Mes recherches Favoris Messages La Valise d'Orlane

Immobilier • Véhicules • Vacances • Emploi • Mode • Maison • Multimédia • Loisirs • Matériel Professionnel • Autres

### Boostez votre annonce !

**Recommandé**

**apparaîtrez dans les premiers résultats**

republiez automatiquement votre annonce, en haut de la liste des résultats.

**Aperçu**

Chaque jour pendant 7 jours 35 €

Chaque jour pendant 30 jours 110 €

Chaque semaine pendant 60 jours 30 €

**annonce urgente**

ressortez dans les résultats et profitez du filtre pour être trouvé facilement.

**Aperçu**


Pendant toute la durée de votre annonce 6 €

[Déposer sans booster mon annonce](#)

**leboncoin** [Déposer une annonce](#) Rechercher

Mes recherches Favoris Messages La Valise d'Orlane

Immobilier • Véhicules • Vacances • Emploi • Mode • Maison • Multimédia • Loisirs • Matériel Professionnel • Autres



**Nous avons bien reçu votre annonce !**

Merci de votre confiance. Votre annonce va être contrôlée dans les prochaines minutes. Dès réception du mail confirmant sa mise en ligne, vous pourrez la retrouver dans la section « Annonces » de votre compte.

[Voir mes annonces](#) [Déposer une nouvelle annonce](#)

## Accès aux annonces en ligne, aux statistiques et à la promotion des annonces

The screenshot displays the Leboncoin website interface. At the top, the Leboncoin logo is on the left, followed by a 'Déposer une annonce' button and a search bar. Navigation links for 'Mes recherches', 'Favoris', 'Messages', and 'La Vallée d'Orléane' are on the right. A horizontal menu lists categories: Immobilier, Véhicules, Vacances, Emploi, Mode, Maison, Multimédia, Loisirs, Matériel Professionnel, and Autres.

Below the navigation, the user's account page is shown with 'Mon compte' and 'Annonces' links. A promotional banner for 'Pack Booster' offers 'remontées en tête de liste' and 'modifications gratuites'.

The main content area features a search bar with the placeholder 'Recherchez dans vos annonces', a 'Catégories' dropdown, and a 'Rechercher' button. Below this, filters for 'Annonces en ligne (1)' and 'Annonces expirées (0)' are visible, along with a 'Mettre en pause mes annonces' button and a 'Trier par : Date' dropdown.

A list of management actions is provided: 'Remonter en tête de liste', 'Abonnement tête de liste', 'À la une', 'Logo Urgent', and 'Supprimer'.

The first listing is for 'Stage - E-commerce (H/F)'. It includes a placeholder image, the title, and a 'Date' field showing 'Aujourd'hui, 10:48' with '59 jours restants'. Action buttons for 'Vendez plus vite', 'Mettre en pause', 'Modifier', and a delete icon are present. A 'Détails' link is also available.

Below the listing, a 'Tendance de votre annonce' section shows a 'Vues' metric with a value of 1 and a description: 'Nombre de fois où le détail de votre annonce a été'.

## **Veille et e-reputation des candidats et de l'entreprise qui recrute.**

- Ce qu'un candidat écrit sur le web peut être révélateur de sa personnalité

Comment s'exprime le candidat sur les réseaux sociaux ? Quel langage utilise-t-il ? Cherche-t-il à démontrer son expertise, à défendre ses opinions ou encore à aider les webonautes ? Sa présence en ligne est forcément révélatrice de sa personnalité.

Prenez donc le temps de consulter ce que publie un candidat sur le web et sur les réseaux sociaux ! L'empreinte numérique d'un candidat répond à certaines questions personnelles que vous ne poserez pas en entretien. Lorsque vous faites passer un entretien d'embauche à un candidat, vous ne pouvez pas poser toutes les questions : certains aspects plus personnels que vous ne pourrez aborder.

- Soignez e-réputation et l'identité numérique de l'entreprise

Vous devez réfléchir au message que vous cherchez à faire passer et à l'image que vous souhaitez véhiculer.

Sur les réseaux sociaux, contribuez activement à l'actualité de votre secteur d'activité (ou de celui que l'on cherche à intégrer), via la participation régulière à des forums et à des listes/groupes de discussion.

*Notes:*

## Utiliser les bons logiciels pour les entretiens virtuels

Les **logiciels de visioconférence** permettent d'organiser facilement un entretien de recrutement à distance.

Parmi les plus célèbres, vous pourrez utiliser Facetime, Skype ou encore [Zoom](#).

Ces outils permettent aux candidats et aux recruteurs de **communiquer en direct** par l'image comme on le ferait finalement dans des conditions réelles.

## Faites passer un test recrutement en ligne au candidat

Pour savoir si un candidat correspond à un poste, vous allez devoir nécessairement **évaluer ses compétences**.

Il est très simple de proposer un test en ligne afin de mesurer les qualités d'un candidat.

Le test peut prendre la forme de QCM ou d'exercices de logique à solutionner.

<https://www.testrecrutement.com/>

## Programmer un entretien réel après l'entretien en ligne

Idéalement, un entretien à distance virtuel peut être **prolongé par une rencontre physique**.

En effet, lorsque le candidat a donné satisfaction aux tests en ligne et à la rencontre par visioconférence, il est préférable de programmer une rencontre avant de conclure un contrat de travail.

C'est également pour le candidat, la meilleure manière de découvrir sa future entreprise et de se faire une idée concrète sur l'ambiance de travail qui l'attend.



## LIVRET D'ATELIER NUMÉRIQUE

### **Conseiller Numérique** **France Services** à destination des **professionnels**

---

**Marie-Laure Petrenko**

ml.petrenko@cc-regiondesuippes.com  
07 69 19 52 35

